

Le sauveteur secouriste du travail (SST)

Formation initiale

Cours Pratique de 2 jours - 14h

Réf : SSR - Prix 2024 : 290€ HT

Le rôle du sauveteur secouriste du travail (SST) est de porter les premiers secours à toute victime sur son lieu de travail et d'être un acteur majeur de la prévention dans son entreprise. Cette formation vous fournira tous les repères et réflexes pour devenir sauveteur secouriste du travail.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

À l'issue de la formation l'apprenant sera en mesure de :

Acquérir les connaissances de bases en matière de prévention des risques professionnels au sein de l'entreprise.

Être capable d'intervenir sur un lieu d'accident, alerter, secourir la victime et préparer l'arrivée des secours.

Se préparer au rôle de Sauveteur Secourisme du Travail.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Programme et contenu de la formation conformes au référentiel de formation de l'INRS : document de référence INRS

TRAVAUX PRATIQUES

Exposés théoriques, études de situations et partage d'expériences, exercices pratiques d'apprentissage et mises en situations.

LE PROGRAMME

dernière mise à jour : 10/2022

1) Prévention SST

- Situer son rôle de SST dans l'organisation de la prévention de l'entreprise.
- Caractériser des risques professionnels dans une situation de travail.
- Participer à la maîtrise des risques professionnels par des actions de prévention.

Echanges : Echanges autour du rôle de SST

2) Rôle du SST

- Situer son rôle de SST dans l'organisation des secours dans l'entreprise.
- Protéger de façon adaptée.
- Examiner la victime.
- Garantir une alerte favorisant l'arrivée des secours adaptés au plus près de la victime.
- Secourir la(les) victime(s) de manière appropriée.

Travaux pratiques : Mise en situation autour de l'organisation des secours dans l'entreprise.

LES DATES

Nous contacter

PARTICIPANTS

L'ensemble du personnel désirant devenir SST

PRÉREQUIS

Aucune connaissance particulière.

COMPÉTENCES DU FORMATEUR

Les experts qui animent la formation sont des spécialistes des matières abordées. Ils ont été validés par nos équipes pédagogiques tant sur le plan des connaissances métiers que sur celui de la pédagogie, et ce pour chaque cours qu'ils enseignent. Ils ont au minimum cinq à dix années d'expérience dans leur domaine et occupent ou ont occupé des postes à responsabilité en entreprise.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Le formateur évalue la progression pédagogique du participant tout au long de la formation au moyen de QCM, mises en situation, travaux pratiques...

Le participant complète également un test de positionnement en amont et en aval pour valider les compétences acquises.

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

- Les moyens pédagogiques et les méthodes d'enseignement utilisés sont principalement : aides audiovisuelles, documentation et support de cours, exercices pratiques d'application et corrigés des exercices pour les stages pratiques, études de cas ou présentation de cas réels pour les séminaires de formation.
- À l'issue de chaque stage ou séminaire, ORSYS fournit aux participants un questionnaire d'évaluation du cours qui est ensuite analysé par nos équipes pédagogiques.
- Une feuille d'émargement par demi-journée de présence est fournie en fin de formation ainsi qu'une attestation de fin de formation si le stagiaire a bien assisté à la totalité de la session.

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

L'inscription doit être finalisée 24 heures avant le début de la formation.

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES HANDICAPÉES

Vous avez un besoin spécifique d'accessibilité ? Contactez Mme FOSSE, référente handicap, à l'adresse suivante psh-accueil@orsys.fr pour étudier au mieux votre demande et sa faisabilité.