# *Uw leiderschap als manager ontwikkelen*

## *Praktijkcursus van 2 dagen - 14u*
## *Ref : EAL - Prijs 2024 : € 1 370 excl. BTW*

*De prijs voor de cursusdata 2025 kan worden herzien*

Het doel van deze praktische cursus is om deelnemers in staat te stellen hun eigen leiderschapsstijl te verbeteren en te bevestigen, en om de hulpmiddelen te verwerven en te beheersen die ze nodig hebben om elke situatie te beoordelen en leiderschapspraktijken toe te passen om hun teams te motiveren en te inspireren om uit te blinken.

### PEDAGOGISCHE DOELSTELLINGEN

Na afloop van de opleiding kan de cursist:

Uw dominante leiderschapsstijl identificeren

Inzicht in de hefbomen van individuele en gedeelde motivatie

Uw visie opbouwen en delen met anderen

Individuele tekenen van erkenning geven

Assertiviteit en luistervaardigheden ontwikkelen

### EXERCISE

Oefeningen om uzelf beter te leren kennen, uw leiderschapsstijl te analyseren en uw assertiviteitsniveau te beoordelen. Feedback uit ervaring.

## HET PROGRAMMA

laatste update: 10/2021

### 1) Effectief leiderschap uitoefenen

- De kenmerken van leiderschap begrijpen. Leiderschap en management.
- De vier belangrijkste leiderschapsstijlen identificeren. Uw dominante stijl identificeren.
- Inzicht in de invloed van de leider.
- Maak onderscheid tussen macht, kracht en autoriteit.
- Vergroot uw aandacht en observatievaardigheden.
- De kenmerken van een goed presterend team begrijpen. De ontwikkelingsfasen van uw team identificeren.
- Beoordeel de vaardigheden en motivatie van elke werknemer.
- Stel actieplannen op.

*Zelfbeoordelingsvragenlijst, analyse en interpretatie. Rollenspel om geschikte leiderschapsstijlen te analyseren en te kiezen. Debriefing in groep.*

### 2) De praktijken van inspirerend leiderschap

- Uitdagingen aangaan, verandering creëren, innoveren.
- Weten hoe u je personeel kunt motiveren om vooruitgang te boeken en ze een gevoel van verantwoordelijkheid geven.
- Ontwikkel uw eigen visie en begrijp hoe u deze effectief kunt delen.
- Leiderschap ontwikkelen op basis van gedeelde waarden en belangen.
- Communiceren om uw team te mobiliseren.
- Een klimaat van vertrouwen scheppen. Samenwerkingsdoelen definiëren.
- Wijs de weg, geef het goede voorbeeld.
- Aanmoedigen. Erken individuele bijdragen. Vier succes.

*Zelfevaluatievragenlijst, analyse en interpretatie, uitwisseling van ervaringen, ontwikkeling van een actieplan.*

### DEELNEMERS

Managers die hun charisma en hun vermogen om hun teams te leiden willen ontwikkelen.

### VOORAFGAANDE VEREISTEN

Ervaring in teammanagement gewenst.

### VAARDIGHEDEN VAN DE CURSUSLEIDER

De deskundigen die de cursus leiden zijn specialisten op het betreffende vakgebied. Zij werden geselecteerd door onze pedagogische teams zowel om hun vakkennis als hun pedagogische vaardigheden voor elke cursus die zij geven. Zij hebben minstens vijf tot tien jaar ervaring in hun vakgebied en oefenen of oefenden verantwoordelijke bedrijfsfuncties uit.

### BEOORDELINGSMODALITEITEN

De cursusleider beoordeelt de pedagogische vooruitgang van de deelnemer gedurende de gehele cursus aan de hand van meerkeuzevragen, praktijksituaties, praktische opdrachten, …
De deelnemer legt ook van tevoren en naderhand een test af ter bevestiging van de verworven kennis.

### PEDAGOGISCHE EN TECHNISCHE MIDDELEN

• De gebruikte pedagogische middelen en cursusmethoden zijn voornamelijk: audiovisuele hulpmiddelen, documentatie en cursusmateriaal, praktische oefeningen en correcties van de oefeningen voor praktijkstages, casestudies of reële voorbeelden voor de seminars.
• Na afloop van de stages of seminars verstrekt ORSYS de deelnemers een evaluatievragenlijst over de cursus die vervolgens door onze pedagogische teams wordt geanalyseerd.
• Na afloop van de cursus wordt een presentielijst per halve dag verstrekt, evenals een verklaring van de afronding van de cursus indien de stagiair alle sessies heeft bijgewoond.

### TOEGANGSMODALITEITEN EN -TERMIJNEN

De inschrijving dient 24 uur voor aanvang van de cursus plaatsgevonden te hebben.

### TOEGANKELIJKHEID VOOR MINDERVALIDEN

Is voor u speciale toegankelijkheid vereist? Neem contact op met mevr. FOSSE, contactpersoon voor mindervaliden, via het adres psh-accueil@ORSYS.fr om uw verzoek en de haalbaarheid daarvan zo goed mogelijk te bestuderen.

### 3) Uzelf laten gelden als leider

- De drie gedragswijzen begrijpen: vlucht, agressie en manipulatie.
- Ontwikkel uw assertiviteit: weet hoe u moet vragen, weigeren, uw standpunt kenbaar maken, constructieve feedback geven.
- Omgaan met kritiek. Omgaan met de spanningen en angsten van uw team.
- Actieve luistervaardigheden ontwikkelen. Doorvragen en herformuleren.
- Het gebruik van non-verbale communicatie: de manier waarop u kijkt, uw houding, uw stem en uw lichaamstaal.
- Uw charisma ontwikkelen. Een positief imago overbrengen.

*Vragenlijst om uw assertiviteitsniveau te bepalen. Rollenspel: luisteren en omgaan met meningsverschillen. Debriefing in groep.*

## DATA

KLAS OP AFSTAND
2024 : 16 dec

2025 : 23 jan, 22 mei, 24 jul, 13 nov

BRUSSEL
2024 : 16 dec

2025 : 23 jan, 22 mei, 24 jul, 13 nov